

ת"צ (מחוזי תל אביב-יפו) ת"צ 18-05-14733 נובה שיווק והנדסה בע"מ נ' הבנק הבינלאומי הראשון לישראל בע"מ

הסכם פשרה

שנערך ונחתם בתל-אביב, ביום 16 בחודש נובמבר שנת 2025

בין

נובה שיווק והנדסה בע"מ, ח"פ 514740679 ("המבקשת")

ע"י ב"כ קלעי רוזן ושות', משרד עורכי דין
מרחוב מזא"ה 22א, תל אביב 6521337
טל': 03-9070770 ; פקס: 03-9070771

אקסלרוד, אוחנה, אמיתי ושות', עורכי דין
משד' רוטשילד 19, תל אביב 6688122
טל': 03-6091025 ; פקס: 03-6091024

מצד אחד

- נ ג ד -

הבנק הבינלאומי הראשון לישראל בע"מ ("הבנק")

ע"י ב"כ ב. לוינבוק ושות', משרד עורכי דין
מרחוב הירקון 5א, בני ברק [מגדל LYFE B] 5120155
טלפון: 03-6368888 ; פקס: 03-6368889

מצד שני

הואיל

והמבקשת הגישה בקשה לאישור תובענה ייצוגית נגד הבנק ("בקשת האישור"), בעניין הדין החל בנושא סיווג לקוחות עסקיים כ"עסק קטן" בהתאם לכללי הבנקאות (שירות ללקוח) (עמלות), התשס"ח-2008 ("כללי העמלות");

והואיל

ובמסגרת בקשת האישור נטען, בין היתר, ובלי למצות, כי תאגידים העונים ו/או יכולים לענות על הגדרת "עסק קטן" בכללי העמלות מסווגים בבנק כעסקים גדולים, ובשל כך משלמים עמלות גבוהות ועודפות לבנק, בין היתר, כתוצאה מכך שהבנק מסתיר מהם את סיווגם כעסקים גדולים ואינו מגלה להם על זכותם להיות מסווגים כעסק קטן, ואת משמעותו המעשית של הסיווג;

והואיל

והבנק הגיש תשובה לבקשת האישור ("תשובת הבנק"), אשר במסגרתה כפר בטענות שהועלו בבקשת האישור וטען, בין היתר, ובלי למצות, כי פעל בהתאם לחובותיו על פי דין ואף מעבר להן; כי שלח ללקוחותיו הודעות פרטניות בנושא סיווגם; כי אין די בהגשת דו"ח כספי על מנת לסווג לקוח כעסק קטן, אלא יש צורך בבקשה מפורשת של הלקוח לשנות הסיווג – זאת, בהתבסס בין היתר על דברי המפקח על הבנקים ("המאסדר"); ועוד;

והואיל

והמבקשת הגישה תגובה לתשובת הבנק ("תגובת המבקשת"), אשר במסגרתה דחתה את טענות הבנק;

והואיל

ולאחר שהדיון בבקשת האישור אוחד, בשנת 2018, עם הדיון בבקשות אישור דומות שהוגשו נגד בנקים אחרים, ולאחר שהתקיימו הליכים ודיונים רבים, לרבות הליכי גילוי מוקדמים והוגשו כתבי טענות ובקשות רבות, ולאחר שהוגשה עמדת הפיקוח על הבנקים ("עמדת המאסדר") – שבה נקבע, בין היתר, ובלי למצות, כי יש לסווג לקוח שהגיש דוח כספי, תהא הסיבה להגשתו אשר תהא, בהתאם לנתוני הדוח, אף אם הלקוח לא ביקש זאת, וכי אין צורך במנגנון דו שלבי, במסגרתו על הלקוח לבצע פניה אקטיבית לשינוי הסיווג – וכן לאחר שהתקיים הליך הוכחות מלא; **המליץ בית המשפט הנכבד לצדדים לפנות להליך גישור כדי ליישב את המחלוקות ביניהם מחוץ לכותלי בית המשפט;**

- והואיל** והצדדים קיבלו את המלצת בית המשפט הנכבד, וקיימו הליך גישור ממושך ומורכב לפני פרופ' שרון חנס ("המגשר");
- והואיל** ובמסגרת הליך הגישור, מונה בהסכמה משרד ארנסט אנד יאנג, פירמת ייעוץ וראיית חשבון ("EY"), כמומחה חשבונאי חיצוני ואובייקטיבי, כדי לבחון את מספר התאגידים, לקוחות הבנק, אשר למרות שהגישו דוחות כספיים המזכים אותם, לפי עמדת המבקשת, להיות מסווגים כ"עסק קטן" לפי ההגדרה בכללי העמלות, הם לא סווגו כך ("בדיקת EY");
- והואיל** והוסכם, כי בדיקת EY תיערך ביחס לתקופה שמ- 1.1.2013 ועד 31.12.2023;
- והואיל** ולאחר בדיקות מקיפות שנעשו בבנק, בהתאם להנחיות EY, הן בדיקות במסדי הנתונים של הבנק והן בדיקות מדגמיות פרטניות שנעשו בתיקי הלקוחות עצמם, ולמרות מאמץ והשקעת משאבים רבים בבדיקות אלה, לא אותר תיעוד ממוכן מספק, שלפיו ניתן לקבוע אם לקוח מסוים, המוגדר בבנק כ"עסק גדול" הגיש בפועל דוח כספי המזכה אותו, לפי עמדת המבקשת, להיות מסווג כ"עסק קטן" כנדרש בכללי העמלות;
- והואיל** ובמצב זה, הוסכם, בהמלצת המגשר, לקבוע את הסכום הכולל שהבנק ישלם במסגרת הפשרה, בהתבסס על אומדן המתייחס לשיעור "הלקוחות הזכאים" בכל שנה, מתוך מספר התאגידים המוגדרים בבנק כ"עסק גדול", בשנים 2013 עד 2024¹;
- והואיל** והאומדן האמור נקבע בהתאם לשיעור ממוצע של "לקוחות זכאים" (היינו, תאגידים שסווגו בתקופה הרלוונטית כ"עסק גדול", למרות שהגישו דוחות כספיים המזכים אותם, לפי עמדת המבקשת, להיות מסווגים כ"עסק קטן") מתוך כלל העסקים הגדולים, שהוא אומדן הגיוני וסביר בהתאם לחוות דעת המגשר;
- והואיל** ובתום הליך הגישור ולאור הבנתו של כל צד את הסיכון והסיכוי הכרוך בהמשך ניהול ההליך עד להכרעה משפטית ולאחריה, ובהתבסס, בין היתר, על בדיקות שנעשו, לרבות בדיקת EY, **ועל הצעת המגשר**, הגיעו הצדדים להסכם הפשרה כמפורט להלן – שלגישתם הוא ראוי, הוגן וסביר, ונכון כי יאושר על ידי בית המשפט – אשר יביא לידי סיום סופי ומוחלט של ההליכים המשפטיים, והכל מבלי שצד כלשהו מודה בטענות הצד האחר או מודה בחבות כלשהי;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

א. כללי

1. המבוא להסכם מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. חלוקת ההסכם לסעיפים וכותרות היא לשם הנוחות בלבד ואין לייחס לה כל משמעות בפרשנות ההסכם.

ב. הגדרות

3. בהסכם זה יהיה למונחים הבאים המובן שלהלן:
 - **"ההסכם"** או **"הסכם זה"** – הסכם פשרה זה.
 - **"בית המשפט"** – בית משפט נכבד זה (בית המשפט המחוזי תל אביב - יפו).

¹ פרטי הבדיקה שנערכה וממצאיה מפורטים במכתב המגשר המצורף לבקשה לאישור הסדר הפשרה.

- **"חוק תובענות ייצוגיות"** – חוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006.
 - **"ההליכים המשפטיים"** – כל ההליכים שהתנהלו בבית המשפט בת"צ 14733-05-18.
 - **"כתבי בי-דין"** – כל כתבי בי-דין שהוגשו במסגרת ההליכים המשפטיים.
 - **"הקבוצה" או "חברי הקבוצה"** – "כל לקוחות המשיב הזכאים או שהיו זכאים (לפי עמדת המבקשת) במהלך התקופה הרלוונטית לבקשת האישור – כולה או חלקה – לחסות תחת הגדרת 'עסק קטן' (בכל חלופות ההגדרה בכללי העמלות), ולמרות זאת שילמו עמלות לפי תעריפון המשיב לעסקים גדולים ולא לפי תעריפון המשיב לעסקים קטנים";
 - **"התקופה הרלוונטית"** – 1.7.2008 (יום כניסתם לתוקף של כללי העמלות) ועד לתום תקופת הביניים כהגדרתה להלן.
 - **"עסק קטן"** – תאגיד שהוא "עסק קטן", כהגדרת מונח זה בכללי העמלות.
 - **"עסק גדול"** – תאגיד שאינו עסק קטן.
 - **"תעריפון עסק קטן"** – תעריפון הבנק המיועד ליחידים ועסקים קטנים.
 - **"עילת אי סווג עסקים בהתאם לדוח כספי שהוגש"** – מתייחסת לטענת המבקשת, כי תאגיד שהגיש דוח כספי, תהא סיבת הגשת הדוח אשר תהא, יש לסווגו כ"עסק קטן" או כ"עסק גדול" בהתאם לנתוני הדוח אף אם לא ביקש זאת.
 - **"ב"כ המבקשת"** – כאמור במבוא להסכם זה.
 - **"גמול למבקשת"** - כהגדרתו בסעיף 22 לחוק תובענות ייצוגיות.
 - **"שכר טרחת ב"כ המבקשת"** - כהגדרתו בסעיף 23 לחוק תובענות ייצוגיות.
 - **"המלצה מוסכמת"** - המלצה מוסכמת לעניין תשלום גמול למבקשת ושכר טרחה לב"כ המבקשת, כהגדרתה בסעיף 18(ז)(2) לחוק תובענות ייצוגיות.
 - **"המועד הקובע"** - 3 חודשים ממועד אישור הסכם זה על ידי בית המשפט בפסק דין **חלוט**, או מועד מוקדם יותר לאחר אישור הסכם הפשרה, עליו יודיע הבנק לבית המשפט ולב"כ המבקשת.
4. בהסכם זה – לשון יחיד כוללת רבים ולהיפך.
- ג. הצהרות הצדדים**
5. הצדדים מדגישים, כי אין בהתקשרותם בהסכם זה, משום הודאה מצד מי מהם, בטענה ו/או בתביעה ו/או בדרישה ו/או בזכות כלשהי של משנהו, בין שהועלו בכתבי בי-דין בהליכים המשפטיים ובין אם לאו, לרבות בכל הקשור בעצם קיומה של קבוצה הומוגנית ו/או בקיומה של עילת תביעה למי מיחידה, וכי כל הסכמותיהם בהסכם פשרה זה, הן אך ורק לצרכי פשרה, חיסכון בהוצאות וקיצור ההליכים.
6. ההסכמות בין הצדדים, כמפורט בהסכם זה, מבוססות על שקלול מכלול השיקולים הרלוונטיים לפשרה, ובין היתר, על הערכות הצדדים את סיכויי בקשת האישור וסיכוייה ואת סיכויי הליך התובענה הייצוגית (ככל שניהולה יאושר) וסיכוייו, כמו גם את משכם הצפוי של הליכים אלה עד להשגת הכרעה חלוטה, עלויותיהם והמשאבים הכרוכים בניהולם.
- ד. ההסכמות**
7. ההסכמות המפורטות להלן מתייחסות לשלוש תקופות:

א. האחת, עד ליום 31.12.2024 ("העבר");

ב. השנייה, מיום 1.1.2025 ועד ליום 31.12.2026 ("תקופת הביניים");

ג. והשלישית, מיום 1.1.2027 ("העתיד").

ד.1. התשלום בגין העבר

8. הבנק ישלם לחברי הקבוצה סכום כולל של 9,667,200 ₪ ("התשלום בגין העבר"), הכול כמפורט להלן.

(א) התשלום בגין העבר הוא סופי, ולא יתווספו אליו תשלומים כלשהם.

(ב) התשלום בגין העבר חושב כך:

(1) בגין עילת אי סווג עסקים בהתאם לדוח כספי שהגיש לקוח לבנק בפועל – הבנק ישלם, בגין כל "אירוע" כהגדרתו לעיל, סכום של 800 ₪, ככל שניתן ישירות לחשבון של התאגיד הזכאי, בהתאם למפורט להלן לגבי אופן ההשבה (להלן יחד, "התשלום בגין עילת אי סיווג עסקים").

(2) בגין עילות התובענה הנוספות – הבנק ישלם, בגין כל "אירוע" כהגדרתו לעיל, סכום של 160 ₪. התשלום יתווסף לתשלום בגין עילת אי סיווג עסקים ("התשלום בגין העילות הנוספות").

9. מאחר שתשלום פרטני לחברי הקבוצה אינו אפשרי במקרה זה, הסכום הכולל של התשלום בגין העבר יחולק באופן שווה בין כלל חשבונות הבנק המסווגים כחשבונות "עסק קטן", הקיימים במועד ביצוע התשלום, ויזוכה בחשבונות אלה וזאת עד לתום 3 חודשים מהמועד הקובע² ("מועד הזיכוי").

10. פעולת הזיכוי תתואר בדפי החשבון המופקים על ידי הבנק כך: "ת"צ 18-05-14733".

ד.2. התשלום בתקופת הביניים

11. תאגיד שהגיש דוח כספי במהלך תקופת הביניים, יהיה זכאי לתשלום בגין העמלות העודפות ששילם בחשבון (לעומת מה שהיה משלם על פי תעריפון עסק קטן), שיחושב החל מ-1 בחודש העוקב למועד מסירת הדוח ("התשלום בגין תקופת הביניים").

12. חלף בדיקה פרטנית, ובשל מורכבות הבדיקה והמשאבים הניהוליים, האנושיים והמיכונים הכרוכים בה, יהיה המשיב רשאי לשלם לכל חשבון כאמור, סך של 1,400 ₪ לשנה (או חלק יחסי, לפי העניין).

13. על פי האומדן הנ"ל, סכום התשלום בתקופת הביניים, צפוי לעמוד על סך של 4,900,000 ₪ ("אומדן התשלום בתקופת הביניים"), הכול כמפורט במכתב המגשר.

14. התשלום בגין תקופת הביניים ישולם עד 45 ימים לאחר תום תקופת הביניים, באמצעות זיכוי ישיר לחשבון.

ד.3. העתיד

15. הבנק מתחייב כי עד לתום תקופת הביניים, לכל המאוחר:

א. יסווג כל חשבון לקוח אשר מסר או ימסור לבנק דוח כספי, סיווג בהתאם לכללי העמלות, לפי מחזור העסקים המפורט בדוח הכספי, תהא סיבת הגשת הדוח הכספי אשר תהא, וזאת בכפוף לתנאים ולהחרגות בכללי העמלות.

² המועד הקובע מוגדר בהסכם הפשרה כך: "3 חודשים ממועד אישור הסכם זה על ידי בית המשפט בפסק דין חלוט, או מועד מוקדם יותר לאחר אישור הסכם הפשרה, עליו יודיע המשיב לבית המשפט ולב"כ המבקשת".

ב. עד המועד הקובע הבנק יגבש נוהל פנימי / חוזר, שיופץ לגורמים הרלוונטיים אצלו, לפיו יש לסווג לקוח המגיש דוח כספי במהלך העסקים השוטף, סיווג בהתאם לכללי העמלות, לפי מחזור העסקים המפורט בדוח הכספי שהגיש, תהא סיבת הגשת הדוח הכספי אשר תהא, וזאת בכפוף לתנאים ולהחרגות בכללי העמלות.

ג. יקים באתר האינטרנט שלו עמוד ייעודי, שבו יפרט את האפשרות לשינוי הסיווג לעסק קטן, ומשמעות הסיווגים השונים לעניין כללי העמלות, וכן אודות האפשרות להגשת דוח שנתי (כהגדרתו בכללי העמלות) על מנת לשנות את הסיווג.

ד. יאפשר ללקוחותיו להגיש דוח כספי ובקשה לשינוי סיווג דרך האזור האישי באתר האינטרנט של הבנק (אם הלקוח צורף לערוץ תקשורת זה).

ה. יציג ללקוחותיו באזור האישי באתר האינטרנט של הבנק (אם הלקוח צורף לערוץ תקשורת זה) את אופן סיווגם לעניין כללי העמלות.

16. בתוך 30 ימים מהמועד הקובע, הבנק ישלח לכל הלקוחות המסווגים כ"עסק גדול" הודעה בנוסח שלהלן, או בנוסח דומה:

"שלום רב [שם הלקוח],

לעניין העמלות בחשבונך, אתה מסווג בבנק כ"עסק גדול", וחל עליך תעריפון העסקים הגדולים. על-פי כללי הבנקאות (שירות ללקוח) (עמלות), התשס"ח-2008, "עסק קטן" הוא, בין היתר, ובכפוף לסייגים ולתנאים המפורטים בכללים הנ"ל, תאגיד שמסר לבנק דוח שנתי, כהגדרתו בכללים, על פיו מחזור העסקים שלו בשנה שקדמה למועד מסירתו, אינו עולה על 5 מיליון ₪. אם אתה סבור שיש לסווגך כ"עסק קטן", אנא פנה אלינו על-מנת שנבחן את עמידתך בתנאים הקבועים בדיון לסיווגך כאמור. לתשומת ליבך - בהתאם לכללים הנ"ל, עמלה שרשאי הבנק לגבות בעד שירות הכלול בתעריפון העסקים הקטנים, תחושב באופן שלא תעלה על סכום או שיעור העמלה הנגבית בעד אותו שירות מעסק גדול."

17. נוסף על האמור, הבנק מתחייב כי ימשיך לשלוח ללקוחותיו המסווגים כ"עסקים גדולים", פעם אחת בשנה קלנדרית, את ההודעה שהוא שולח להם מזה מספר שנים, שדוגמה שלה מצורפת לבקשה לאישור הסכם הפשרה **כנספח 3**, או הודעה בנוסח דומה, באופן ובמועד שהוא שולח את ההודעה כיום, וזאת, לפחות, ב-7 השנים הבאות.

18. ההודעות האמורות בסעיפים 16 ו-17 לעיל תישלחנה באמצעי הדיוור עליו הוסכם עם כל לקוח.

ה. יציאת חבר קבוצה מן הקבוצה

19. חבר קבוצה אשר אינו מעוניין כי יחול עליו הסכם הפשרה, רשאי לבקש מבית המשפט להתיר לו לצאת מן הקבוצה שעליה חל ההסכם בהתאם להוראות סעיף 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות, היינו בתוך 45 יום ממועד פרסום הודעה בדבר הגשת הבקשה לאישור הסכם פשרה לפי הוראות סעיף 25 לחוק תובענות ייצוגיות.

20. ב"כ המבקשת והמבקשת לא ייצגו ולא ייתנו שירותים כלשהם, לרבות משפטיים, ולרבות ייעוץ, ללקוחות הבנק, לרבות לחברי הקבוצה כהגדרתה לעיל, ולרבות לחבר קבוצה שיצא מן הקבוצה ו/או למי מטעמו, בעניינים הנוגעים להליכים המשפטיים, לרבות בעניינים הנוגעים לתביעה האישית ו/או לבקשת האישור ו/או לתובענה הייצוגית, ובכלל זה, בעניינים הנוגעים לנושאים ו/או לעילותיהן ו/או לטענות כלשהן שהועלו במסגרת ההליכים המשפטיים ו/או באיזה מהם; למעט מסירת כתבי טענות והסבר אודות ההליכים שהתקיימו (ללא כל ייעוץ המתייחס למקרה הפרטני) ולמעט הסבר או טיפול בכל בעיה או בירור הנוגעים ליישום הסכם הפשרה. אין לראות בהתחייבות זו איסור לתת לחברי הקבוצה הסברים אשר ישמשו אותם בהחלטה אם לצאת מן הקבוצה או להישאר בה.

ו. מעשה בית-דין

21. הסכם זה, בכפוף לאישורו מהווה מעשה בית-דין כלפי כל חברי הקבוצה כהגדרתה לעיל, למעט אלה שיבקשו מבית המשפט, ובית המשפט יתיר להם, לצאת מן הקבוצה שעל חבריה חל ההסכם.
22. בהתאם, הסכם זה בכפוף לאישורו מהווה מיצוי וסילוק מלא, סופי ומוחלט, של כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה מכל מין וסוג שהוא, של המבקשת וכל אחד מחברי הקבוצה, כנגד הבנק ו/או מי מעובדיו ו/או מי מטעמו, באיזו מהעילות ו/או הטענות שהועלו במסגרת בקשת האישור ו/או במסגרת התביעה האישית ו/או בקשר עימן, בין אם צוינו בכתבי בי-דין, ובין אם לאו, והמבקשת וכל אחד מחברי הקבוצה מוותרים בזה, ויתור מלא, סופי ומוחלט, על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כאלה (להלן: "**מעשה בי-דין**").
23. במסגרת מעשה בי-דין, יהיו המבקשת וחברי הקבוצה, וכל אחד ואחד מהם, מנועים ומושתקים מלתבוע, בהליך אישי ו/או במסגרת בקשה לאישור תובענה ייצוגית ו/או במסגרת תובענה ייצוגית ו/או בהליך אחר מסוג כלשהו, סעד כלשהו בגין איזו מהעילות ו/או הטענות האמורות לעיל.

ז. אי מינוי בודק

24. במסגרת הבקשה לאישור הסכם הפשרה, מפורטת עמדתם של הצדדים, לפיה נוכח העובדה שמדובר בפשרה שגובשה בהליך גישור ונוכח יתר הנימוקים המפורטים שם, ניתן לאשר את הסדר הפשרה בלא להידרש למינוי בודק.

ח. הסכמות הצדדים בקשר לאופן אישור הסכם הפשרה והפרסומים

25. ביחד עם הסכם זה מגישים הצדדים לבית משפט נכבד זה בקשה לאישורו (לעיל ולהלן: "**הבקשה לאישור הסכם הפשרה**").
26. הפרסומים הפומביים המתייחסים לתוכן הסכם הפשרה ולתוכן הבקשה לאישורו יהיו אך ורק פרסומים בהתאם לחוק תובענות ייצוגיות ותקנותיו ולפי הסכם זה והבקשה לאישורו בלבד, ומלבד פרסומים אלה הנעשים כמתחייב מהחוק ותקנותיו ומההסכם והבקשה לאישורו ולפי הוראותיהם, **לא ייזום אף אחד מהצדדים או מי מטעמו או מי מבאי כוחם** פרסומים אחרים כלשהם, וזאת בין היתר כדי למנוע מצגים לא נכונים לגבי הסכם הפשרה ו/או פרסומים חלקיים לגביו, היוצרים ו/או העלולים ליצור מצגים מטעים.

ט. גמול, שכר טרחה והוצאות נוספות

27. בהתאם להוראת סעיף 18(ז)(2) לחוק, ולפי המלצת המגשר, הצדדים ממליצים לבית המשפט הנכבד לקבוע כי למבקשת ולבאי כוחה ישולם ע"י הבנק גמול ושכר טרחה לפי שיטת האחוזים המדורגת שנקבעה בע"א 2046/10 **עזבון שמש נ' רייכרט**, פ"ד סה(2) 681, 691-692 (2012), כמפורט להלן:

- א. על כל סכום עד ל-5 מיליון ש"ח, ייפסקו שכר טרחה וגמול בשיעור כולל של 25% ;
- ב. על כל סכום בין 5 מיליון ש"ח עד ל-10 מיליון ש"ח ייפסקו שכר טרחה וגמול בשיעור כולל של 20% ;
- ג. ועל כל סכום שמעל 10 מיליון ש"ח ייפסקו שכר טרחה וגמול בשיעור כולל של 15%.
28. סכומי הגמול ושכר טרחה ישולמו בנוסף ומעבר לסכומים המשולמים לחברי הקבוצה, כמפורט לעיל ("סכום הגמול ושכר הטרחה").
29. בהתאם לנוסחה הנ"ל, ובהינתן סכום התשלום בגין העבר ואומדן התשלום בתקופת הביניים (ראו, סעיפים 8 ו-13 לעיל) הצדדים ממליצים לבית המשפט הנכבד לפסוק לבאי כוח המבקשת שכר טרחה ולמבקשת גמול בסכום כולל סופי של 2,933,440 ש"ח בתוספת מע"מ.
30. סכום הגמול ושכר הטרחה מהווים 20.13% מסכום הפשרה, ובכך הם מתיישבים עם פסיקת בית המשפט העליון בעניין זה.
31. מתוך הסכום הנ"ל ישולם למבקשת באמצעות באי כוח המבקשת גמול בסך של 146,672 ₪ בתוספת מע"מ ; ולבאי כוחה שכר טרחה בסך של 2,786,768 ₪ בתוספת מע"מ.
32. תשלום שכר הטרחה והגמול יבוצע בכפוף ורק לאחר קבלת כל האישורים הדרושים לצורך ביצוע התשלום מהמבקשת ובאי כוחה, בהתאם להנחיות הבנק, לרבות אישור על ניכוי מס במקור, הן של המבקשת והן של באי כוח המבקשת, אחרת הבנק יאלץ לנכות מס במקור, כנדרש עפ"י דין.
33. הצדדים מציעים עוד, כי מלוא סכום הגמול ישולם בתוך 10 ימים מיום ממועד הפיכת פסק הדין המאשר את הסדר הפשרה לחלוט. שכר טרחת באי כוח המבקשת ישולם בשני תשלומים – הראשון, בשיעור של 70% מסכום שכר הטרחה הכולל, בתוך 10 ימים ממועד הפיכת פסק הדין המאשר את הסדר הפשרה לחלוט, והשני לאחר הודעת הבנק על השלמת מלוא התחייבויותיו לפי ההסכם וקבלת אישור בית המשפט הנכבד שיינתן לאחר ביצוע ההסדר.
34. הודעת הבנק על השלמת מלוא התחייבויותיו לפי ההסכם תוגש לבית המשפט הנכבד בתוך 15 ימים ממועד התשלום בגין תקופת הביניים, אלא אם התבקשה ואושרה דחייה של מועד זה.

י. ביטול ההסכם או אי אישורו על ידי בית המשפט

35. מובהר ומודגש כי הסכם זה מהווה פרי מו"מ ממושך ומורכב ואיזון עדין בין השיקולים הרלוונטיים לגביו, כמו גם בין הצדדים ועמדותיהם, וכי הצדדים מסכימים אך ורק להסכם זה במלואו על כל תניותיו כפי שהן כמקשה אחת, באשר כל שינוי באיזה ממרכיביו יפר כליל את האיזונים עליהם הוא מושתת. בהתאם מוסכם, כי אם בית המשפט לא יאשר הסכם זה בכללותו וכמות שהוא או יתנה את אישורו של ההסכם בתנאים שלא יהיו מקובלים על מי מהצדדים, לרבות בכל הקשור להגדרת הקבוצה או להסדרים שנקבעו במסגרתו, יהיה כל צד רשאי, לפי שיקול דעתו, לבטל את הסכמותיו על פי הסכם הפשרה ולחזור בו מהן ומן הבקשה לאישור ההסכם, וזאת על ידי מתן הודעה על כך לב"כ הצד שכנגד ולבית המשפט.
36. במקרה שבו הסכם זה לא יאושר בסופו של דבר על ידי בית המשפט או יבוטל, מוסכם ומודגש כי ההסכם יהיה בטל ומבוטל וחסר כל תוקף משפטי, כאילו לא באו לעולם מלכתחילה, ולא ייעשה שימוש כלשהו באמור בהם, בשום דרך ואופן שהם, בכל הליך משפטי ו/או מעין משפטי, לרבות כ"ראייה" ו/או כהודאת בעל דין ו/או בכל אופן או צורה אחרים. במקרה כזה יימשכו ההליכים המשפטיים מאותה נקודה שבה הופסקו, הכול כאילו לא נחתם הסכם הפשרה מלכתחילה וכל זכויותיהם וטענותיהם של הצדדים יעמדו בעינם.

יא. שונות

37. לצורך הסכם זה וביצועו, לרבות ביחס לזהות חברי הקבוצה, וסכום ההשבה המגיע לכל אחד מחברי הקבוצה לפי הסכם זה, ישמשו הרישומים במערכות הבנק ו/או תצהיר מטעם הבנק - ראיה לאמיתות תוכנם.
38. הסכם פשרה זה מבטל כל הסכם, הסכמה או הבנה קודמת, בין בעל-פה ובין בכתב, בין הצדדים ו/או בין מי מטעמם. לא יעשה בטיטות ההסכם ו/או בכל הבנה, הבטחה והתחייבות אחרת שנעשו בין הצדדים ו/או מי מטעמם אם וככל שנעשו, כל שימוש מכל סוג ומין שהוא.
39. כל ויתור של צד מהצדדים להסכם זה על זכות מזכויותיו או שינוי של זכויות כאמור לא יהיו תקפים אלא אם כן יעשו בכתב, יחתמו על ידי נציגיהם המוסמכים של הצדדים ויאשרו על ידי בית המשפט. הימנעותו של צד מהצדדים משימוש בזכות כלשהי המוקנית לו על פי הסכם זה או על פי כל דין, לא תפורש כוויתור על אותה זכות.
40. כל מחלוקת ו/או שאלה שתתעורר בין הצדדים להסכם זה בקשר עם פרשנות הסכם זה ו/או בקשר לביצועו תובא להכרעתו של בית המשפט במסגרת בקשה למתן הוראות שתוגש לבית המשפט מטעם הצד המבקש לקבל את הוראותיו, עם העתק לצד השני.

ולראיה באן הצדדים על החתום היום יום 16 בחודש נובמבר, 2025


ליאת עיני-נצר, עו"ד
ב"כ המשיב


אורי אמיט, עו"ד
ב"כ המבקשת

נ. /
נובה שיווק והנדסה בע"מ

הריני לאשר בזאת כי הסדר זה הושג במסגרת הליך של גישור שהתקיים לפניי, כמפורט במכתב המצורף לבקשה לאישור הסדר הפשרה. אני מקיים את ההסדר בחתימתי על פי הוראת תקנה 9(א) לתקנות בתי המשפט (גישור), התשנ"ג-1993.


פרופ' שרון חנס, המגשר