

דוח פומבי על פי הוראות סעיף 6ב לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו, 1996 - לשנת 2022

■ מקום העבודה: מתף – מחשוב ותפעול פיננסי מקבוצת הבנק הבינלאומי הראשון לישראל בע"מ ■ ענף פעילות: בנקאות ופיננסים ■ תאריך הוצאת הדוח: 1.6.2023

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נערך על פי דרגות, עיסוקים והכשרה, כאשר בפילוח זה ישנן 9 קבוצות*

ככלל, הפערים המוצגים בטבלה אינם נובעים ממגדר אלא מנסיבות הקשורות בוותק / שעות נוספות / משמרות או ניסיון תעסוקתי

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה לחודש למשרה מלאה		חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין העובדות לעובדים**					
שכר ברוטו + הפקדות	שכר קובע להפקדות		למשרה מלאה	לסה"כ העובדים***				
עובדות	עובדים	עובדות	עובדים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר קובע להפקדות	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר קובע להפקדות	
64.9%	50.9%	54.1%	36.8%	-5.5%	-5.1%	-5.5%	-5.1%	א
50.0%	40.0%	38.9%	37.5%	-6.7%	-4.8%	-6.7%	-4.7%	ב ¹
65.4%	41.9%	60.3%	44.2%	-6.2%	-6.8%	-5.6%	-6.5%	ג
72.7%	56.4%	72.7%	56.4%	-5.3%	-5.3%	-0.1%	-0.9%	ד
68.4%	50.0%	68.4%	50.0%	-8.8%	-2.3%	-3.7%	+1.8%	ה ¹
44.4%	66.7%	50.0%	66.7%	-4.5%	-0.8%	-6.1%	-2.8%	ו ¹
40.9%	50.0%	45.5%	50.0%	-4.2%	-5.5%	-1.8%	-3.1%	ז

2. לא קיימים עובדים/עובדות אשר נדרשת להם השלמה לשכר המינימום.

הערות:

¹ הפערים בשכר ברוטו המוצגים בטבלה אינם נובעים ממגדר אלא מנסיבות הקשורות בביצוע שעות נוספות / תוספות בגין משמרות.

* 3% מכלל עובדי החברה ממלאים תפקידים יחודיים באופן שלא נמצאה להם קבוצת ייחוס לשם השוואה. קבוצה ח' – היא קבוצה שמועסקים בה מספר זעום של עובדים או עובדות באופן שלא מאפשר השוואה אמיתית ומהימנה של פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצה ואשר יש בו כדי לפגוע בפרטיות העובדים הנמנים על הקבוצה. על כן, בהתאם להוראת סעיף 6ב לחוק ותכליתו לא ניתן להציג השוואה בשכר בין עובדות לעובדים בקבוצה. קבוצה ט' - היא קבוצה הומוגנית שלא מועסקים בה עובדים משני המינים. על כן, בהתאם להוראת סעיף 6ב לחוק ותכליתו לא ניתן לערוך השוואה בשכר בין עובדות לעובדים בקבוצה זו.

** סימון "מינוס" מבטא כי פער השכר הוא לטובת הגברים; סימון "פלוס" מבטא כי פער השכר הוא לטובת הנשים.

*** מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה.

בקבוצות ב', ו' ישנם עובדים או עובדות ספורים המועסקים בחלקיות משרה באופן בו לא ניתן לערוך השוואה מגדרית המקיימת את תכלית סעיף 6ב לחוק. בשאר הקבוצות לא מועסקים בחלקיות משרה עובדים משני המינים.