

דוח פומבי על פי הוראות סעיף 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו, 1996 - לשנת 2024

■ מקום העבודה: הבנק הבינלאומי הראשון לישראל בע"מ ■ ענף פעילות: בנקאות ופיננסים ■ תאריך הוצאת הדוח: 1.6.2025

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נערך על פי דירוגים, דרגות, ועיסוקים, כאשר בפילוח זה ישנן 14 קבוצות*

ככלל, הפערים המוצגים בטבלה אינם נובעים ממגדר אלא מנסיבות הקשורות בוותק/ שעות נוספות/ משמרות או ניסיון תעסוקתי

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה לחודש למשרה מלאה				חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין העובדות לעובדים **				
שכר ברוטו + הפקדות		שכר קובע להפקדות			למשרה מלאה		לסה"כ העובדים***		
עובדים	עובדות	עובדים	עובדות		שכר קובע להפקדות	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר קובע להפקדות	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	
52.4%	54.4%	55.6%	61.0%	95.1%	-3.0%	-4.6%	-3.4%	-3.8%	א
34.0%	57.0%	66.0%	55.6%	99.1%	+1.9%	-6.7%	+1.9%	-6.7%	ב
50.0%	55.6%	58.3%	44.4%	98.7%	+5.4%	+4.9%	+3.7%	+2.1%	ג
50.3%	60.5%	63.8%	56.6%	99.3%	+2.4%	-4.1%	+1.9%	-4.3%	ד ¹
41.2%	55.2%	50.0%	56.9%	98.7%	0.0%	-4.6%	-0.9%	-5.2%	ה
55.6%	72.7%	66.7%	54.5%	100.0%	+1.7%	-7.9%	+1.7%	-7.9%	ו ¹
56.0%	52.5%	68.0%	53.2%	96.8%	+10.4%	+4.8%	+9.0%	+4.8%	ז ²
54.0%	51.0%	52.0%	51.0%	98.1%	-0.4%	-2.2%	-1.8%	-3.7%	ח
46.2%	55.4%	47.7%	45.8%	99.6%	+0.4%	-6.3%	-0.6%	-6.9%	ט ¹
49.2%	56.6%	50.8%	56.6%	99.4%	-0.6%	-2.6%	-0.7%	-2.9%	י
51.6%	51.4%	40.3%	37.1%	97.7%	+0.5%	+2.7%	+1.4%	+3.0%	יא
47.8%	49.3%	56.5%	37.3%	96.9%	+2.2%	-3.0%	+3.2%	-2.2%	יב
55.0%	62.5%	50.0%	58.3%	97.7%	-0.1%	+2.0%	+2.4%	+2.0%	יג
58.5%	52.0%	63.4%	60.0%	94.9%	+5.7%	+1.9%	+1.6%	-0.4%	יד

2. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר: קבוצה א - 4.8% מהעובדים, 9.3% מהעובדות ביתר הקבוצות אין עובדים/ות שמשולמת להם השלמה לשכר המינימום

הערות:

1 הפערים בשכר ברוטו המוצגים בטבלה אינם נובעים ממגדר אלא מנסיבות הקשורות בביצוע שעות נוספות

2 הפערים בקבוצות אלו אינם נובעים ממגדר אלא מנסיבות הקשורות בוותק, הכשרה והניסיון של העובדים

3 תשלומים עודפים ששולמו למשרתי מילואים בגין עבודה בזמן מילואים, לא נלקחו בחשבון בחישוב הכנסתו של העובד לצורכי הדו"ח.

* 1.8% מכלל עובדי החברה ממלאים תפקידים יחודיים שלא נמצאה להם קבוצת ייחוס לשם השוואה
** סימון "מינוס" מבטא כי פער השכר הוא לטובת הגברים; סימון "פלוס" מבטא כי פער השכר הוא לטובת הנשים
*** מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה