

דוח פומבי על פי הוראות סעיף 6ב לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו, 1996 - לשנת 2022

■ מקום העבודה: הבנק הבינלאומי הראשון לישראל בע"מ ■ ענף פעילות: בנקאות ופיננסים ■ תאריך הוצאת הדוח: 1.6.2023

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נערך על פי דירוגים, דרגות, ועיסוקים, כאשר בפילוח זה ישנן 14 קבוצות*

ככלל, הפערים המוצגים בטבלה אינם נובעים ממגדר אלא מנסיבות הקשורות בוותק/ שעות נוספות/ משמרות או ניסיון תעסוקתי

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה לחודש למשרה מלאה		חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין העובדות לעובדים**						
שכר ברוטו + הפקדות			למשרה מלאה						
שכר קובע להפקדות	שכר ברוטו + הפקדות	שכר קובע להפקדות	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר קובע להפקדות	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק				
עובדות	עובדים	עובדות	עובדים	עובדות	עובדים				
53.9%	53.5%	64.2%	67.9%	99.2%	-2.0%	+0.4%	-2.1%	+0.4%	א
56.4%	42.9%	54.1%	69.5%	99.9%	-2.1%	+3.6%	-2.2%	+3.6%	ב
44.4%	60.0%	44.4%	46.7%	100.0%	-0.5%	+3.1%	-0.5%	+3.1%	ג
60.5%	47.9%	55.2%	57.1%	100.0%	-5.7%	-	-5.6%	+0.1%	ד
52.6%	52.9%	49.1%	52.9%	100.0%	+1.2%	+4.8%	+1.2%	+4.8%	ה
54.5%	27.3%	54.5%	45.5%	100.0%	-1.9%	+2.4%	-1.9%	+2.4%	ו
52.4%	51.7%	52.4%	65.5%	97.6%	+4.7%	+9.1%	+5.8%	+9.3%	ז
53.1%	55.1%	56.3%	53.1%	98.5%	-3.2%	-3.0%	-3.0%	-2.8%	ח
57.7%	46.5%	46.8%	44.9%	100.0%	-7.9%	-1.8%	-7.9%	-1.8%	ט
58.2%	51.2%	58.2%	52.8%	99.6%	-2.3%	-1.0%	-2.3%	-0.9%	י
45.5%	61.3%	54.5%	69.4%	99.5%	+3.4%	+1.8%	+3.1%	+1.4%	יא
52.2%	57.7%	47.8%	57.7%	96.8%	+2.1%	+3.1%	-0.5%	+0.2%	יב
70.8%	47.4%	66.7%	42.1%	97.7%	-2.8%	-4.3%	-5.9%	-7.3%	יג ¹
50.0%	52.2%	55.6%	52.2%	99.2%	+1.9%	+1.0%	+2.8%	+1.6%	יד

2. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר: קבוצה א - 21.4% מהעובדים, 18.8% מהעובדות ביתר הקבוצות אין עובדים/ות שמשולמת להם השלמה לשכר המינימום

הערות:

¹ הפערים בקבוצה זו אינם נובעים ממגדר אלא מנסיבות הקשורות בוותק, ההכשרה והניסיון של העובדים

* 1.4% מכלל עובדי החברה ממלאים תפקידים ייחודיים שלא נמצאה להם קבוצת ייחוס לשם השוואה
* סימון "מינוס" מבטא כי פער השכר הוא לטובת הגברים; סימון "פלוס" מבטא כי פער השכר הוא לטובת הנשים.
*** מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה