

דוח פומבי על פי הוראות סעיף 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו, 1996 - לשנת 2023

■ מקום העבודה: הבנק הבינלאומי הראשון לישראל בע"מ ■ ענף פעילות: בנקאות ופיננסים ■ תאריך הוצאת הדוח: 1.6.2024

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נערך על פי דירוגים, דרגות, ועיסוקים, כאשר בפילוח זה ישנן 14 קבוצות*

ככלל, הפערים המוצגים בטבלה אינם נובעים ממגדר אלא מנסיבות הקשורות בוותק/ שעות נוספות/ משמרות או ניסיון תעסוקתי

| | אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה לחודש למשרה מלאה | | | | חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין העובדות לעובדים ** | | | |
|----|---|--------|--------------------|------------------|----------------------------|--|------------------|--------------------------|-------|
| | שכר קובע להפקדות | | שכר ברוטו + הפקדות | למשרה מלאה | | לסה"כ העובדים*** | | | |
| | עובדים | עובדות | | שכר קובע להפקדות | | שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | שכר קובע להפקדות | שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | |
| א | 56.9% | 48.4% | 65.0% | 65.6% | 98.9% | -0.8% | +0.4% | -0.5% | +0.6% |
| ב | 40.0% | 55.9% | 62.5% | 54.2% | 99.8% | +1.2% | -4.8% | +1.2% | -4.8% |
| ג | 53.8% | 44.4% | 46.2% | 44.4% | 100.0% | +3.9% | +0.5% | +3.9% | +0.5% |
| ד | 50.4% | 63.7% | 59.7% | 55.9% | 99.9% | -0.1% | -6.0% | -0.1% | -6.0% |
| ה | 44.7% | 57.4% | 52.6% | 52.9% | 100.0% | +2.2% | -0.4% | +2.2% | -0.4% |
| ו | 54.5% | 66.7% | 54.5% | 58.3% | 100.0% | +1.4% | -4.4% | +1.4% | -4.4% |
| ז1 | 60.7% | 54.9% | 71.4% | 53.1% | 97.5% | +9.6% | +5.8% | +9.9% | +6.7% |
| ח | 51.0% | 50.0% | 51.0% | 51.1% | 98.6% | -1.2% | -1.3% | -1.4% | -1.5% |
| ט | 48.4% | 57.6% | 49.2% | 45.4% | 100.0% | -1.0% | -6.3% | -1.2% | -6.4% |
| י | 50.8% | 55.1% | 51.7% | 55.1% | 99.7% | -1.0% | -2.1% | -0.7% | -2.1% |
| יא | 54.8% | 47.1% | 53.2% | 44.1% | 99.5% | +0.2% | +2.1% | +0.4% | +2.0% |
| יב | 41.7% | 47.8% | 54.2% | 49.3% | 96.8% | +2.6% | -4.1% | +2.6% | -4.0% |
| יג | 47.4% | 58.3% | 47.4% | 62.5% | 97.7% | -3.3% | -2.1% | -3.5% | -3.3% |
| יד | 62.9% | 54.5% | 62.9% | 59.1% | 99.4% | -1.3% | +1.6% | -1.0% | +2.5% |

2. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר: קבוצה א - 5.1% מהעובדים, 9.3% מהעובדות
ביתר הקבוצות אין עובדים/ות שמשולמת להם השלמה לשכר המינימום

הערות:

1 הפערים בקבוצה זו אינם נובעים ממגדר אלא מנסיבות הקשורות בוותק, ההכשרה והניסיון של העובדים

* 1.5% מכלל עובדי החברה ממלאים תפקידים ייחודיים שלא נמצאה להם קבוצת ייחוס לשם השוואה

* סימון "מינוס" מבטא כי פער השכר הוא לטובת הגברים; סימון "פלוס" מבטא כי פער השכר הוא לטובת הנשים.

*** מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה