

דוח פומבי על פי הוראות סעיף 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו, 1996 – לשנת 2025
 ■ מקום עבודה: **הבנק הבינלאומי הראשון לישראל בע"מ** ■ ענף פעילות: **בנקאות ופיננסים** ■ תאריך הוצאת הדוח: 1.6.2026

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נערך על פי דירוגים, דרגות ועיסוקים כאשר בפילוח זה ישנן 14 קבוצות*

ככלל, הפערים המוצגים בטבלה אינם נובעים ממגדר אלא מנסיבות הקשורות בוותק/שעות נוספות/משמרות או ניסיון תעסוקתי

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה לחודש למשרה מלאה				חלקי העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין העובדות לעובדים**				
שכר ברוטו+הפקדות		שכר קובע להפקדות			למשרה מלאה		לסה"כ העובדים***		
עובדות	עובדים	עובדות	עובדים		שכר ברוטו+הפקדות מעסיק	שכר קובע להפקדות	שכר ברוטו+הפקדות מעסיק	שכר קובע להפקדות	
53.8%	44.9%	61.7%	53.4%	95.3%	-6.1%	-3.4%	-4.2%	-3.8%	א
52.2%	56.1%	58.6%	73.2%	96.4%	-5.5%	+3.8%	-1.8%	+2.9%	ב
42.9%	54.5%	42.9%	54.5%	99.8%	+0.6%	-1.2%	-0.6%	-1.1%	ג
59.1%	56.1%	59.0%	62.0%	99.4%	-4.1%	-0.1%	-2.7%	+0.3%	ד
53.1%	50.0%	59.4%	50.0%	99.1%	-3.4%	-1.8%	-1.7%	-0.9%	ה
63.6%	55.6%	54.5%	66.7%	99.7%	-3.1%	+3.1%	-3.3%	+2.1%	ו
53.4%	45.8%	52.7%	62.5%	97.1%	+2.1%	+8.7%	+2.5%	+8.7%	ז
57.8%	48.9%	50.0%	48.9%	97.3%	-5.0%	-1.2%	-5.9%	-2.8%	ח
56.2%	50.4%	44.6%	52.5%	99.7%	-6.3%	+1.6%	-6.1%	+1.1%	ט
55.0%	49.1%	55.7%	52.8%	99.5%	-3.2%	+0.1%	-3.6%	-0.2%	י
38.7%	54.5%	45.2%	49.1%	98.6%	+2.2%	-0.7%	+2.4%	-0.2%	יא
44.9%	54.2%	37.7%	54.2%	96.3%	+0.1%	+4.7%	-0.4%	+4.2%	יב
47.4%	61.1%	52.6%	44.4%	97.3%	+6.2%	+1.1%	+6.4%	+3.8%	יג
51.9%	61.5%	48.1%	61.5%	97.9%	-1.7%	+0.6%	+0.1%	+2.1%	יד

2. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר: קבוצה א'- 3.4% מהעובדים, 7.9% מהעובדות ביתר הקבוצות אין עובדים/ות שמשולמת להם השלמה לשכר מינימום

* 1.8% מכלל עובדי החברה ממלאים תפקידים יחודיים שלא נמצאה להם קבוצת ייחוס לשם השוואה

** סימון "מינוס" מבטא כי פער השכר הוא לטובת הגברים; סימון "פלוס" מבטא כי פער השכר הוא לטובת הנשים

*** מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה